



## Ondernemingsraad Amsterdam Museum

Aan de directeuren van:  
het Amsterdam Museum,  
Museum Ons' Lieve Heer op Solder,  
Bijbels Museum,

Amsterdam, 16 oktober 2013

Beste Paul en Judikje,

Zoals jullie weten hebben de OR van Amsterdam Museum, de PVT van OLHOS en de PVT van het Bijbels Museum op vrijdag 30 augustus een werkconferentie gehouden waar we vooral gesproken hebben over de samenwerking tussen de drie organisaties en de samenwerkings-overeenkomst die binnenkort voorgelegd zal worden ter advisering. Dit zijn een aantal concrete adviespunten:

1. Rond de evaluaties af van team Marketing en team Educatie die al langere tijd samenwerken en gebruik de leerpunten hieruit voor de bijlagen die nog gemaakt moeten worden.
2. In de samenwerkingsovereenkomst worden de vijf samenwerkende teams wel genoemd, maar er zitten nog geen bijlagen bij.  
Deze (en alle toekomstige bijlagen) zouden minimaal de volgende punten moeten bevatten:
  - uitleg van nut/noodzaak van die samenwerking;
  - de onderlinge verrekening afspraken;
  - de consequenties voor de medewerkers: tijd, werkdruk, taakverdeling en/of verschuiving, aansturing;
  - een evaluatiemoment.
 Wij verzoeken de directeuren om punt 1 en 2 op 1 december 2013 afgerond te hebben.
- 3 Wij adviseren om voor alle medewerkers van de drie organisaties die al samenwerken een persoon aan te wijzen die deze medewerkers coacht en begeleidt. Voor het Amsterdam Museum is hiervoor al iemand aangewezen, deze taak zou kunnen worden uitgebreid naar de andere partners, zodat er binnen de samenwerking ook een persoon is die alle betrokken medewerkers kan begeleiden. Wij vragen om hier ook een bijlage voor te maken, waar tevens de onderlinge verrekening van de kosten in afgesproken wordt.
- 4 Communiceer met alle medewerkers welke teams nog op de nominatie staan om te gaan samenwerken – maar ook: welke teams niet en waarom niet.
- 5 Graag ontvangen wij een overzicht van de onderlinge verrekeningen en de balans daarin tussen de drie organisaties tot nu toe.
- 6 De OR en de PVT's trekken (voor de samenwerkingsonderdelen) ook gezamenlijk op, daarom hebben stellen wij voor om te komen tot een gezamenlijk maandelijks informeel overleg met beide directeuren en het DB van de OR en de PVT's over de lopende zaken, de voortgang en knelpunten binnen de samenwerking. Ons voorstel is het om dat in te plannen meteen na het maandelijks directie overleg. (N.B. Dit is inmiddels al afgesproken).

De OR van het AM en de PVT's van OLHOS en BM zien de samenwerking als belangrijk voor de toekomst voor de continuïteit en het behoud van de drie organisaties, maar wijzen op bovengenoemde adviespunten als belangrijk voor het slagen van de samenwerking.

Wij zijn in algemene zin ook erg benieuwd hoe de directie in de toekomst vorm en inhoud denkt te gaan geven aan de tegenstrijdigheid/spanning tussen enerzijds de samenwerking zoals die omschreven staat in het samenwerkingsdocument (zie 'doelstellingen en positionering') en anderzijds de onafhankelijkheid en de eigenstandigheid die er tussen de musea blijven bestaan (zie 'verscheidenheid in eenheid'). In de laatstgenoemde paragraaf staat dat musea een eigen gezicht en identiteit zullen behouden.

Met vriendelijke groet,

Namens de ondernemingsraad van het Amsterdam Museum:  
Marjan Krabben

Namens de Personeelsvertegenwoordiging van Ons' Lieve Heer op Solder:  
Trees van Mansfeld

Namens de Personeelsvertegenwoordiging van het Bijbels Museum:  
Hanna Holwerda