

Medische Keuring

Een aanstellingskeuring mag pas worden uitgevoerd als de organisatie van plan is de sollicitant aan te nemen en alleen als dat voor de functie relevant is. Dat is het geval wanneer er als gevolg van gezondheidsproblemen risico's zouden kunnen ontstaan voor de veiligheid en gezondheid van de werknemer zelf of anderen. De werkgever moet zich bij een aanstellingskeuring houden aan de regels genoemd in de wet op de medische keuringen (WMK).