

Ouderschapsverlof

Uw aanvraag voor ouderschapsverlof dient u minimaal 3 maanden voor aanvang van het verlof in te dienen bij uw direct leidinggevende.

Op grond van de Wet arbeid en zorg (Waz) hebben ouders recht op 26 weken onbetaald ouderschapsverlof.

De medewerker, die op grond van de Waz ouderschapsverlof opneemt, heeft recht op doorbetaling van een percentage van zijn bezoldiging over dit verlof gedurende ten hoogste 13 maal de formele arbeidsduur per week. In de onderstaande informatie wordt ingegaan op de (aanvullende) regels met betrekking tot het betaald ouderschapsverlof.

Recht

Je hebt recht op betaald ouderschapsverlof als je (voldoet aan de criteria waarop op grond van de Wet arbeid en zorg recht ontstaat op ouderschapsverlof);

- bij een gemeente werkt waar lokaal een regeling betaald ouderschapsverlof is vastgesteld;
- tenminste een jaar in dienst bent bij de werkgever;
- ouder bent van of verantwoordelijk bent voor een inwonend kind in de leeftijd tot 8 jaar;
- niet eerder voor dit kind bij een andere werkgever ouderschapsverlof heeft genoten;
- tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum van het verlof een verzoek hebt ingediend;
- schriftelijk verklaart op de hoogte te zijn van de terugbetalingsverplichting;
- je mag daarnaast in de tijd van het ouderschapsverlof geen andere betaalde arbeid gaan verrichten.

Tweeling of meerling

Als je verantwoordelijk bent voor de verzorging van een tweeling of een meerling, dan heb je recht op betaald ouderschapsverlof voor één kind.

Op grond van de Wet Arbeid en Zorg bestaat er voor het tweede kind of de andere kinderen wel recht op onbetaald ouderschapsverlof.

Ouderschapsverlof

Uw aanvraag voor ouderschapsverlof dient u minimaal 3 maanden voor aanvang van het verlof in te dienen bij uw direct leidinggevende.

Doorbetaling

- Ouderschapsverlofkorting

Wanneer je ouderschapsverlof opneemt op grond van de Waz dan kan je bij het genieten van ouderschapsverlof in aanmerking komen voor een fiscale tegemoetkoming: de ouderschapsverlofkorting.

Je draagt zelf zorg voor het ontvangen van de ouderschapsverlofkorting via de Belastingdienst.

- Standaardvormgeving

De medewerker heeft maximaal recht op 13 x de arbeidsduur per week aan betaald ouderschapsverlof.

- Percentage bezoldiging

Over de tijd waarin je betaald ouderschapsverlof geniet, krijg je, bij:

- salarisschaal 1: 90%;
- salarisschaal 2: 85%;
- salarisschaal 3: 80%;
- salarisschaal 4: 70%;
- salarisschaal 5: 60%;
- salarisschaal 6 en hoger: 50%.

Verminderde vakantietoelage en vakantie-opbouw

Je bouwt gedurende het ouderschapsverlof alleen vakantieverlof op over de gewerkte uren.

Daarnaast vindt de opbouw van de vakantietoelage alleen plaats over de uitbetaalde bezoldiging.

Je bouwt tijdens het ouderschapsverlof geen ADV

Ziek tijdens ouderschapsverlof

Als je tijdens je ouderschapsverlof ziek wordt, loopt de periode van het ouderschapsverlof gewoon door.

Gedurende de eerste 14 aaneengesloten kalenderdagen dat je ziek bent, blijft ook de korting op de bezoldiging gewoon bestaan.

Ben je na deze 14 kalenderdagen nog steeds ziek, dan wordt de bezoldiging vanaf de 15e dag weer volledig betaald.

Ook de opbouw van de vakantietoelage vindt dan weer plaats op basis van de volledige bezoldiging.

Let wel: de ouderschapsverlofperiode loopt gewoon door. Bij langdurige afwezigheid door ziekte kan je een verzoek indienen voor intrekking van je ouderschapsverlof. De werkgever beslist of een dergelijk verzoek wordt ingewilligd.

Ouderschapsverlof

Uw aanvraag voor ouderschapsverlof dient u minimaal 3 maanden voor aanvang van het verlof in te dienen bij uw direct leidinggevende.

Terugbetalingsverplichting bij ontslag

Als je binnen 6 maanden na het einde van het betaald ouderschapsverlof ontslag neemt of disciplinair wordt ontslagen, moet je de bezoldiging (voor de ouderschapsuren) die gedurende het verlof is doorbetaald, terugbetalen. Deze verplichting geldt niet wanneer je een baan accepteert bij een andere gemeente. Ook geldt deze verplichting niet als je je partner volgt, die elders in het land een baan accepteert.

Terugbetalingsverplichting bij minder werken

Als je binnen 3 maanden na het einde van het betaald ouderschapsverlof op eigen verzoek minder gaat werken, moet je over de uren dat je minder gaat werken de tijdens het betaald ouderschapsverlof doorbetaalde bezoldiging terugbetalen.

Pensioen

Gedurende de periode van ouderschapsverlof wordt volledig pensioen opgebouwd. De verschuldigde bijdrage aan het ABP blijft dus gelijk. De opname van het onbetaald ouderschapsverlof kan wel invloed hebben op de betaling en afdracht van pensioenpremies.